

## Les 34 talents de l'Institut Gallup.

1. **Le bosseur - L'accomplisseur (Achiever):** Caractérise les gens qui ont toujours besoin de faire quelque chose, hyperactifs dans le sens positif du terme.
2. **Activateur - Le starter - L'initiateur:** Son domaine d'excellence: lancer, démarrer les choses. « Bon OK, on y va quand ». Impatient de passer à l'action.
3. **Adaptabilité - Flexibilité:** Talent de la personne qui vit dans le présent et qui accueille les événements imprévus avec facilité. Elle se sent bien avec l'idée que les choses puissent se passer autrement que ce qui était programmé. S'adapte à l'imprévu.
4. **Analytique - Objectif:** Aborde la vie de façon rationnelle, aime les faits, veut la preuve de ce que l'on avance, personne logique et parfois distanciée de ses émotions.
5. **L'organisateur - L'orchestrateur:** Savoir gérer plusieurs variables en même temps et les orchestrer pour optimiser le résultat. Fonctionner en multitâches.
6. **Convictions personnelles:** Forte conscience de ses valeurs et de ses convictions. Aborde le monde à travers celles-ci. "Milite" pour leur défense. Intégrité. Congruence.
7. **Leadership:** Prendre les situations en charge. Commander, donner des directives. Pour cette personne, la confrontation n'est pas un problème. Au contraire, c'est le début de la résolution d'un problème.
8. **Communication:** Savoir faire passer le message, le rendre captivant. Ne se contente pas d'énoncer les faits. Sait mettre la forme, capter l'attention. Le conteur.
9. **Compétition:** Talent de la personne qui est consciente du niveau de performance des autres et qui se compare à elles. Son levier c'est d'être la meilleure. Elle a besoin des autres pour être en compétition, ce lui donne l'énergie de sa motivation.
10. **Être relié(e) à plus large que soi (connectedness):** Se sentir relié(e) aux autres et à l'univers. Conscience de la globalité. Respect des interactions. Foi. Reliance.
11. **Passé:** Personne qui prend le passé pour référence et qui aborde une situation en fonction de celui-ci. Le passé sert à comprendre le présent. Savoir d'où on vient, pour comprendre où on est et savoir quoi faire.
12. **Prudence - Vigilance:** Personne qui fait particulièrement attention à là où elle met les pieds. Sérieuse, prudente, prend son temps, vérifie.
13. **Découvreur de potentiel:** Personne qui voit le potentiel chez les autres et qui va pouvoir les épauler en fonction de celui-ci. Le révélateur de talents.
14. **Discipline:** L'univers dans lequel la personne évolue doit être prévisible: a besoin de structurer le monde et bâtit le monde en fonction de cela. A le sens du détail. Spécifique. Décompose ses projets en étapes et mini objectifs.
15. **Empathie:** Capacité à se mettre à la place de l'autre et de ressentir ce qu'il(elle) ressent.

16. **Justesse - Équité (Fairness):** Très important pour la personne de se conduire de façon juste, de prendre les décisions justes.
17. **Focalisation :** Une fois qu'elle a pris une décision, cette personne ne la quitte pas et met le paquet dessus. Reste centrée sur l'objectif jusqu'à ce qu'il soit atteint. Métaphore de la torpille ou du laser.
18. **Futuriste - Visionnaire :** Personne qui détecte avant les autres ce qui va arriver. Capte les courants faibles. Visionnaire. A une vision du futur qui pour elle est aussi forte que le présent. Pionnier.
19. **Harmonie :** Génère de l'harmonie autour de lui.
20. **« Idéation » :** Jouer, jongler avec des idées. Brasser les idées: comment cela se passerait si...; et puis si... et si... Brainstorming. Aborder le monde avec des yeux neufs. Créativité.
21. **Intégration :** Savoir inclure les gens dans un groupe. Fédérer. Se sentir accueilli. Générer un sentiment d'appartenance.
22. **Individualisation :** Être en lien sur mesure avec l'autre = détecter ce qui est unique chez quelqu'un et le manager en fonction de cette spécificité.
23. **"Input" - Entrée d'information :** Prend plaisir à engranger de l'information. Collectionneur. Documentaliste. « Cela peut toujours servir ». Stocker.
24. **« Intellection » :** Goût pour l'activité intellectuelle. Creuser. Approfondir.
25. **Apprentissage :** Soif d'apprendre. Apprendre pour le plaisir, sans chercher forcément à développer une expertise dans un domaine ou un autre.
26. **Optimiser :** Sait où est le gisement. Tirer le meilleur parti d'un système ou d'une situation. Faire encore mieux ce qui marche déjà bien. Dégager de nouvelles marges.
27. **Réparer :** Goût pour réparer ce qui est cassé. Pose un diagnostic et trouve des solutions pour réparer.
28. **Attitude positive :** Personne dont l'enthousiasme est contagieux. Le verre est à moitié plein.
29. **Relationnel :** Nourrir et entretenir une relation, générer un haut niveau de confiance, fidéliser.
30. **Responsabilité :** Fort sens de la responsabilité. Personne qui s'engage sur ce qu'elle dit et fait. Honnêteté, loyauté. Il en va de sa réputation.
31. **Confiance en soi - Résilience :** Personne qui a la conviction qu'elle rebondira toujours. Assurance et confiance en soi, certitude qu'elle s'en sortira. En référence interne. Ne se laisse pas démonter par la critique, résilience.
32. **Différence - Originalité :** Personne pour qui il est important de se distinguer, qui a besoin d'être entendue, regardée, admirée, et qui veut sortir du lot. L'excentrique.
33. **Sens stratégique :** Anticiper, choisir les meilleurs angles d'approche.
34. **Pouvoir de conviction :** Talent à convaincre les autres, les rallier à son point de vue, les « retourner » rapidement. Conquérir, séduire, « vendre »... (Après, ça l'intéresse moins).